



ATA DE REUNIÃO REALIZADA NO DIA 12 DE NOVEMBRO NA SALA DE REUNIÕES DO PREVINA.

No dia doze de novembro de dois mil e vinte e um, reuniram-se na sala de reuniões do PREVINA, a Diretoria Edna, Bruno e Adriana e os servidores Gislaine, Jaqueline e Monique, o servidor Rildo estava de atestado médico nesta data, a pauta principal da reunião é a adesão ao pró-gestão. A presidente informou que o executivo protocolou três projetos de lei na Câmara Municipal para aprovação da Reforma da Previdência e dos novos parâmetros para a gestão do PREVINA. Como esses projetos não foram analisados pela Comissão de Constituição e Justiça da Câmara ficou acertado com a procuradoria que será apresentado um projeto de lei paralelo tratando das mudanças com a taxa de administração com o objetivo de cumprir o prazo de adequação que é 31 de dezembro de 2021. Em seguida foi feito acompanhamento do Plano de Ação 2021 e concluímos que várias ações já foram executadas, quanto à certificação o Diretor Financeiro informou que membros dos conselhos estão buscando certificação e comparecendo às aulas na sede do PREVINA, o fluxograma da concessão de benefícios foi apresentado pela Diretora de Benefícios e a Cartilha Previdenciária está em fase de finalização será disponibilizada de forma on line ainda neste ano. Ficou acertada a entrega das primeiras carteiras de aposentados para o dia dez de dezembro, será organizado um evento presencial no auditório da Prefeitura para o qual deverão ser convidados os membros dos Conselhos e Comitê de Investimentos. Sobre a compensação previdenciária foi informado em uma live que poderiam ser inseridos no sistema os processos que estão aguardando homologação do Tribunal de Contas, a Diretora de Benefícios acha que é temeroso esse procedimento porque se for detectada alguma falha na concessão será mais difícil de corrigir no COMPREV, sugere manter da forma que vem executando até o momento, isto é, só cadastrar no sistema quando tiver a homologação do Tribunal até porque é a partir desta data que começa contar o prazo para a compensação. A Presidente informou que vai pedir a filiação do PREVINA na ABIPEM, isto porque os eventos presenciais voltaram a acontecer e a participação dos colaboradores do PREVINA é importante para se manter atualizado. Informou também que fez adequações no Plano de Trabalho com o objetivo de solicitar a certificação no nível I e posteriormente buscar a mudança para o nível II. Se comprometeu a fazer contato com a certificadora para saber se podemos pedir a certificação no nível II, mas se não alcançar todos os critérios poderemos certificar nível I, informar na próxima reunião. A Diretora de Benefícios informou que apresentará o Plano de Capacitação para 2022 na próxima reunião. A contadora está acompanhando as publicações no site e notificará cada responsável nos casos de atraso no envio das publicações. Foi sugerido providenciar um banner da ouvidoria para colocar na recepção do PREVINA. A próxima reunião acontecerá no mês de dezembro quando também será informada a data da auditoria do pró gestão. Não tendo mais assunto a tratar a reunião foi encerrada as 16:00 h, e será assinada por todos os presentes na página dois.



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
MUNICIPAIS DE NOVA ANDRADINA - MS**

**Edna Chulli
Diretora Presidente
Certificação CPA-20**



**Bruno Alves de Sales
Diretor Financeiro
Certificação CEA**



**Adriana Rodrigues Pimenta
Diretora de Secretária e de Benefícios**

**Gislaire Teixeira Ervilha
Contadora
Certificação CPA-10**



**Jaqueline Hernandez Dorce
Controle Interno**

**Monique Renata Andrade
Assistente Administrativo
Certificação CPA 10**

